



会員増強委員会

2025年11月吉日

会員増強の成功実体験

～アプローチ編～

副委員長：中村洋明

お問い合わせ・申し込み



080-4593-7170



nakamura.h@medical-garden.com



www.medical-garden.com

目次

- 01** - はじめに
- 02** - 私の入会のきっかけ
- 03** - 現在までの活動とその課題
- 04** - ディスカッション
- 05** - まとめ

01
はじ
めに

私は一般職として現職に入職し、
11年経ちます。

入職し、3年目から採用面接にも携わるようになり
現在は概ね年間100件以上採用面接をしています。

今回ロータリーを新規入職と捉えた時に

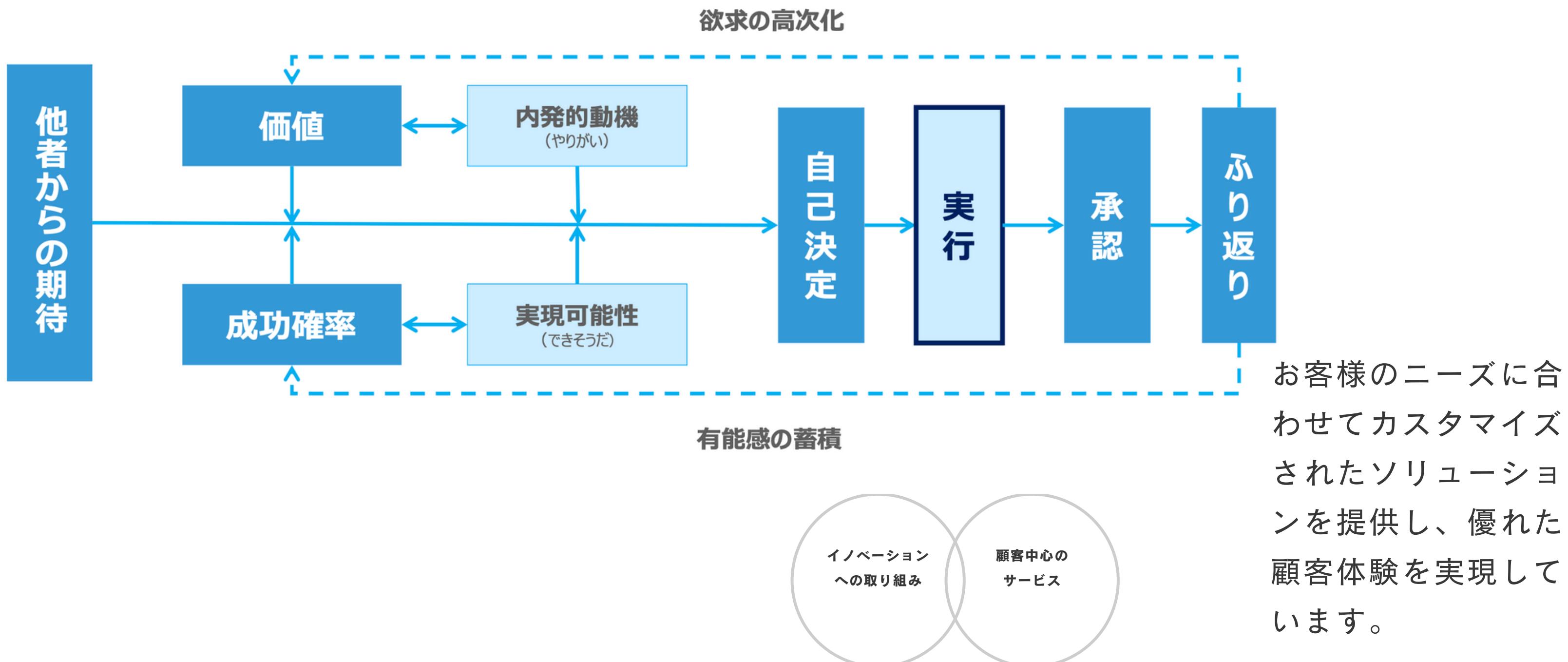
入職意向度の低い方が
どのようにスカウトした方が
より入職率が上がるか。

そのような観点で
意見交換させてください。

参考資料

1985年にアメリカの心理学者であるエドワード・デシとリチャード・ライアンが提唱した動機づけ（＝モチベーション）理論です。

人（親・教師・上司・コーチ・セラピストなど）に指摘されて行動する（非自己決定）所から、自発的に行動する（自己決定）に至るまでの道筋が示されています。



2つの動機づけ

「やらされる」活動と「自らやりたい」活動の違い

外発的動機づけ

報酬や賞賛を得るため

罰や批判を避けるため

義務感や強制による行動

効果は短期的で長続きしない

内発的動機づけ

活動そのものが楽しい

やりがいや興味・関心

自らの意志による選択

持続的で質の高い成果を生む

自己決定理論 (SDT) とは

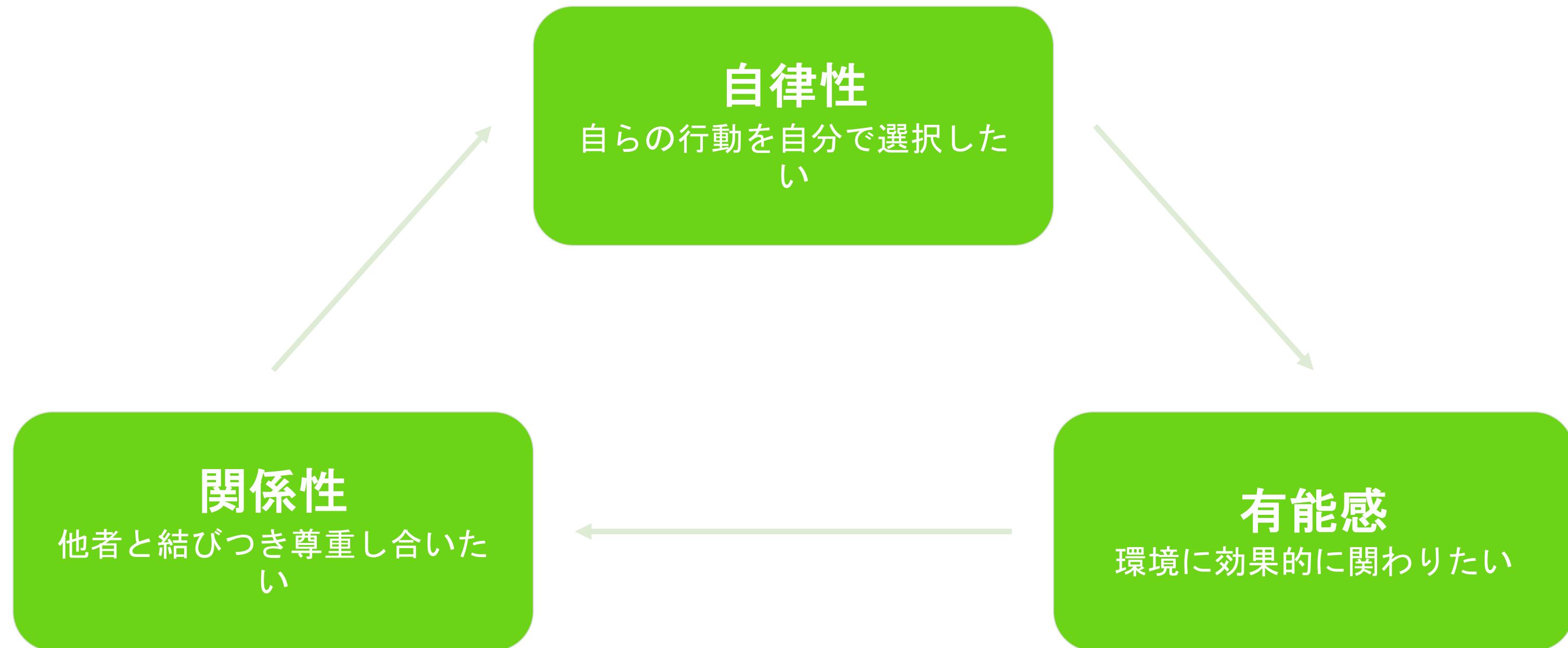
心理学者エドワード・デシとリチャード・ライアンの提唱

人間には、生まれながらにして、心理的な成長と統合、そして幸福 (Well-being) を求める傾向が備わっている。

— Edward L. Deci & Richard M. Ryan

3つの心理的基本欲求

内発的動機づけを高めるための必須要素



各欲求の詳細定義

人が「満たされた」と感じる瞬間とは

自律性 (Autonomy)

強制されるのではなく、自分の意志で「これをやる」と決める感覚。選択の自由がある状態。

有能感 (Competence)

困難な課題を克服したり、スキルを活かして成果を出したりする感覚。「自分にはできる」という自信。

関係性 (Relatedness)

信頼できる仲間に囲まれ、互いにケアし合っている感覚。孤独ではなく、コミュニティに属している安心感。

02
和のさつかげ

のさつかげ

鈴木 仙一先生と 弊社代表の強いご縁

歯科医師・薬剤師と職種の違いはありました
が、元々年数回の交流会で
様々意見交換させていただく間柄で
した。

弊社代表がビジネスについてご相談
をしていた

事をきっかけに会社の急成長があり
、

底から非常に強いご縁になった。



私の入会について

自己成長・学びを サポート

ロータリー入会の利点

- 信頼できる質の高い人脈
- 自社のみではできない
社会貢献
- ネットワーク



03 現在までの活動

医療法人 理事長 50代

ご紹介

地域の人脈

医業以外の繋がり

結果

木曜日は他のCLで働いている



医療法人 事務長 40代

ご紹介

医業以外の繋がり

結果

雇われで興味なし

現在までの活動



医療法人 院長 40代

ご紹介

医業以外の繋がり

結果

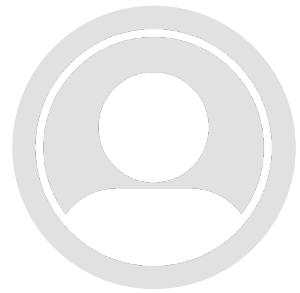
木曜日は他のCLで働いている

多忙につき



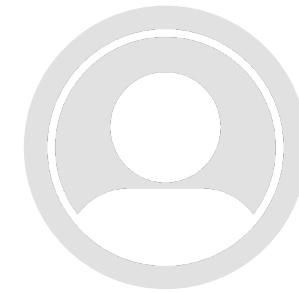
044
テイ
ミ
ス
カ
ツ

ケース 1



自分のクリニックで週5日、
残りの週1は病院で一日働いています。

(神奈川県 / 医師)



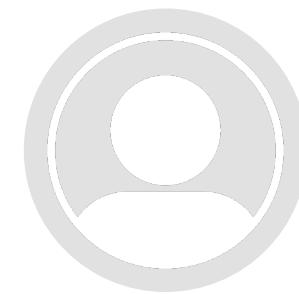
革新的なアイデアに満足。ビジネスの成長に大きく貢献しています。

(東京都 / ○○業)



ずっと海老名や厚木を中心にやっています。新しい繋がりが欲しくて。

(神奈川県 / 不動産業)



高品質なサービスで競合他社との差別化に成功。信頼できるパートナーです。

(東京都 / 出版社)

質問

Q. どのようなアプローチでロータリーの事を紹介しますか？

Q. そのアプローチを選択した理由をお聞かせください？

Q. 他にどのような業態なら誘いやすいですか？